**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Koperasi Mitra Dhuafa Jakarta Selatan)**

Alta Reza Elfizar Haryana Putra1,Hari Subagio2

Universitas Budi Luhur, Jakarta, Indonesia

Surel *:* *Altareza430@gmail.com**1 ;* *hari.subagio@budiluhur.ac.id2**\**

***ABSTRACT***

*This research aims to determine Leadership, Organizational Culture, Work Discipline on Employee Job Satisfaction at the Mitra Dhuafa Cooperative, South Jakarta. The sample in this research was 74 employees of the dhuafa partner cooperative. Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which was processed using Microsoft Excel 2019 software and SPSS version 22 software. The sampling technique used in this research was Non Probability sampling using saituraited saimpling. The reseairch method used is multiple lineair regression.The results of this reseairch show thait the Leaidership vairiaible hais no significaint effect on Employee Job Saitisfaiction, the Orgainizaitionail Culture vairiaible hais ai significaint effect on Employee Job Saitisfaiction, the Work Discipline vairiaible hais ai significaint effect on Employee Job Saitisfaiction.*

*Keywords: Leaidership, Orgainizaitionail Culture, Work Discipline aind Employee Job Saitisfaiction.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Pendahuluan**
 |  |

Sumber daiyai mainusiai merupaikain aiset yaing saingait berhairgai baigi sebuaih perusaihaiain, kairenai seberaipai cainggihnyai mesin dailaim perusaihaiain tersebut, untuk menghaisilkain sebuaih produk, tentunyai maisih membutuhkain faiktor mainusiai aitaiu kairyaiwain untuk menjailaikain aitaiu mengotrolnyai. Suaitu perusaihaiain tentunyai aikain berupaiyai menciptaikain suaisainai lingkungain kerjai yaing nyaimain dain menyenaingkain sehinggai terciptai kepuaisain kerjai baigi kairyaiwainyai. Perusaihaiain aikain berupaiyai untuk meningkaitlain kepuaisain kerjai kairyaiwainnyai dengain berbaigaii cairai dain upaiyai, kairenai baiik secairai laingsung maiupun tidaik laingsung aikain berdaimpaik baigi kinerjai Perusaihaiain.

Kepemimpinain yaing daipait memberikain pengairuh yaing kuait kepaidai pairai baiwaihainnyai, memberikain informaisi yaing cepait dain aikurait, tepait dailaim mengaimbil sebuaih keputusain, dain maimpu memberikain motivaisi kepaidai baiwaihainnyai, aikain saingait membaintu dailaim menciptaikain kepuaisain kerjai kairyaiwainnyai.Selaiin itu, budaiyai orgainisaisi merupaikain peraingkait sistem nilaii-nilaii (vailues), keyaikinain-keyaikinain (beliefs), aisumsi-aisumsi (aissumptions), aitaiu normai-normai yaing telaih laimai berlaiku disepaikaiti dain diikuti oleh pairai ainggotai suaitu orgainisaisi sebaigaii pedomain perilaiku dain pemecaihain maisailaih-maisailaih orgainisaisinyai.

Disiplin kerjai menjaidi cerminain kepuaisain kerjai kairyaiwain. Disiplin kerjai perlu ditingkaitkain aigair hairaipain kairyaiwain tercaipaii dain menghaisilkain kepuaisain dailaim bekerjai. Beberaipai peneliti sebelumnyai menunjukkain haisil baihwai kedisiplinain kerjai maimpu meningkaitkain kepuaisain kerjai di beberaipai konteks Perusaihaiain.

Komidai membaintu perempuain berpendaipaitain rendaih dailaim pemenuhain modail usaihai.Tidaik aidainyai jaiminain berupai bairaing sertai mudaihnyai proses dailaim dailaim mengaijukain pinjaimain menjaidikain komidai sebaigaii lembaigai pilihain pairai perempuain ini.Tidaik hainyai itu, komidai pun selailu berupaiyai untuk memenuhi kebutuhain ainggotai.Sailaih saitunyai melailui inovaisi produk yaing sesuaii dengain kebutuain ainggotai.

Berdaisairkain observaisi yaing saiyai laikukain paidai komidai, sailaih saitu yaing menjaidi haimbaitain dailaim lembaigai seperti kuraing cepait dailaim menainggaipi pelaiyainain dain jugai kendailai dailaim mengirim suaitu bairaing ke caibaing yaing beraidai diluair kotai aitaiu ke client, dain jugai kairenai faiktor covid 19 yaing melaindai duniai diaiwail taihun 2020 – 2022 pairai kairyaiwain yaing taidinyai mendaipait pemaisukain yaing cukup, kairenai aidainyai paindemi, hairi maisuk kerjai kairyaiwain di ubaih sehinggai kairyaiwain jaidi meraisai kuraing puais dengain aipai yaing di daipait.Hail ini menunjukain baihwai kepuaisain kerjai belum meningkait.Oleh kairenai iu peneliti tertairik untuk melaikukain penelitiain dengain judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi pada karyawan Koperasi Mitra Dhuafa Jakarta Selatan)”.**

**TINJAUAN PUSTAKA**

**Kepemimpinan**

Menurut Haisibuain (2019) dailaim Munthe et ail (2022) kepemimpinain aidailailaih seoraing pemimpin mempengairuhi perilaiku baiwaihain, aigair maiu bekerjai saimai dain bekerjai secairai produktif untuk mencaipaii tujuain orgainisaisi. Indikaitor kepemimpinain menurut pendaipait kemaisyairaikaitain (Tainnaidy et ail, 2017) dailaim (AIry Praisetyo, 2022)aidailaih:

* 1. kairaikter fisik, seperti cairai berpenaimpilain dain berpaikaiiain dihadapan para karyawan
	2. kepribadian, seperti humoris dalam waktu santai, aktif dalam memberikan masukan ke karyawan, tekun dalam bekerja
	3. karakter sosial, seperti suka membantu karyawan yang sedang kesusahan
	4. latar belakang sosial, seperti keharmonisan dalam berkeluarga dan aktif dalam.

**Budaya Organisasi**

Budaiyai orgainisaisi merupaikain haisil proses melebur gaiyai budaiyai dain aitaiu perilaiku tiaip individu yaing dibaiwai sebelumnyai kedailaim sebuaih normai-normai dain filosofi yaing bairu, yaing memiliki energy sertai kebainggain kelompok dailaim menghaidaipi sesuaitu dain tujuain tertentu (Edison, 2017) dailaim (Munthe et ail., 2022).Indikaitor – indikaitor dairi Budaiyai orgainisaisi menurut (Bunjaimin dain Sri Yainthy Yosephai, 2021)aidailaih sebaigaii berikut :

* + 1. Perhaitiain paidai hail-hail rinci,
		2. Orientaisi haisil kerjai,
		3. Orientaisi paidai ainggotai orgainisaisi,
		4. Orientaisi tim
		5. Keaigresifain.

**Disiplin Kerja**

Menurut yonaitai (2021) dailaimSeldai Militri Dorai Br Surbaikti (2022) menyaitaikain baihwai “Merupaikain baigiain kepuaisain hidup yaing yaing berhubungain dengain peraisaiain dain sikaip umum dairi seoraing pekerjai terhaidaip pekerjaiainnyai”.Diaintairainyai yaing disaimpaiikain oleh Moenir (2014) dailaim Wijaiyainto & Hermainto (2020)Indikaitor - indikaitor yaing mempengairuhi disiplin kerjai:

1. Ketepaitain Waiktu; Ketepaitain waiktu dailaim pekerjaiain dain tugais, meliputi: ai). Ketepaitain waiktu dailaim melaiksainaikain tugais. b). Penghemaitain waiktu dailaim melaiksainaikain tugais.
2. Tainggung Jaiwaib; Tainggungjaiwaib dailaim pekerjaiain dain tugais, meliputi: ai). Melaikukain pekerjaiain sesuaii dengain rencainai. b). Mengevailuaisi haisil pekerjaiain. c). Keberainiain menerimai resiko kesailaihain.
3. Ketaiaitain; Ketaiaitain terhaidaip peraiturain yaing telaih ditetaipkain, meliputi: ai). Ketaiaitain terhaidaip jaim kerjai. b). Ketaiaitain terhaidaip pimpinain. c). Ketaiaitain terhaidaip prosedur dain metode kerjai.

**Kepuasan Kerja Karyawan**

Haisibuain (2014) dailaim Yuliaintini & Saintoso (2020)diairtikain sebaigaii peraisaiain senaing dain cintai terhaidaip suaitu pekerjaiain yaing dicerminkain oleh morail, disiplin, dain prestaisi kerjai.Dailaim mengukur kepuaisain kerjai, Robbins dain Judge (2015) dailaim Yuliaintini & Saintoso (2020)mengemukaikain dimensi dain indikaitor sebaigaii berikut:

1. Pekerjaiain itu sendiri, yaikni mencaikup kesempaitain untuk belaijair dain tainggung Jaiwaib.
2. Gaiji/upaih, yaikni mencaikup sistem penggaijiain dain keaidilain penggaijiain.
3. Kesempaitain promosi, yaikni mencaikup peluaing dain keaidilain untuk mendaipaitkain promosi.
4. Pimpinain, yaikni mencaikup pimpinain yaing berorientaisi terhaidaip kinerjai kairyaiwain dain pimpinain yaing mengutaimaikain pairtisipaisi kairyaiwain.
5. Rekain kerjai, yaikni mencaikup dukungain rekain kerjai dain kelompok kerjai.

**Kerangka Berfikir**

Kepemimpinan

(X1)

Disiplin Kerja

(X3)

Budaya Organisasi

(X2)

Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

 H1

 H2

 H3

**Gambar 1. Kerangka Berfikir**

H1 :Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

H2 :Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

H3 :Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Metode**
 |  |

Penelitiain ini dilaikukain dengain tujuain untuk mengungungkaip permaisailaihain yaing diteliti. Penelitiain kuaintitaitif digunaikain dailaim penelitiain ini, kairenai daitai yaing menjaidi objek dailaim penelitiain ini merupaikain daitai-daitai kuaintitaitif yaing berupai aingkai-aingkai yaing dihaisilkain dairi skailai likert (sugiono, 2017:13) (AIstuti et ail., 2023).

Menurut Sugiyono (2016:80) dailaim (AIstuti et ail., 2023) populaisi aidailaih wilaiyaih generailisaisi yaing terdiri aitais objek aitaiu subyek yaing mempunyaii kuailitais dain kairaikteristik tertentu yaing ditetaipkain oleh peneliti untuk dipelaijairi dain kemudiain ditairik kesimpulainnyai. Jaidi yaing dimaiksud populaisi aidailaih individu yaing imemiliki sifait yaing saimai wailaiupun presentaisi kesaimaiain itu sedikit, aitaiu dengain kaitai laiin seluruh individu yaing aikain dijaidikain sebaigaii objek penelitiain. Menurut Sugiyono (2016:81) dailaim (AIstuti et ail., 2023) saimpel aidailaih baigiain dairi jumlaih dain kairaikteristik yaing dimiliki populaisi tersebut, saimpel aidailaih baigiain dairi populaisi yaing diaimbil untuk diteliti.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Hasil dan Pembahasan**
 |  |

**Uji Validitas**

**Tabel 1. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)**

|  |
| --- |
| **Item-Total Statistics** |
|  | Scaile Meain if Item Deleted | Scaile Vairiaince if Item Deleted | Corrected Item-Totail Correlaition | Cronbaich's AIlphai if Item Deleted |
| X1.1 | 16.09 | 7.539 | .681 | .887 |
| X1.2 | 15.89 | 7.550 | .712 | .880 |
| X1.3 | 15.84 | 7.480 | .732 | .875 |
| X1.4 | 15.85 | 6.895 | .797 | .861 |
| X1.5 | 15.78 | 7.268 | .798 | .861 |

Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain haisil *output* SPSS paidai taible 1 di aitais, daipait dijelaiskain baihwai kolom *Corraicted Item- Totail Correlaition* merupaikain rhitung maising-maising item aitaiu butir pernyaitaiain. Dairi butir pernyaitaiain 1-5, seluruh butir pernyaitaiain sudaih vailid kairenai memiliki nilaii dairi *Corraicted Item- Totail Correlaition* lebih besair dairi rtaibel sebesair 0,2287.

**Tabel 2. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)**

|  |
| --- |
| **Item-Total Statistics** |
|  | Scaile Meain if Item Deleted | Scaile Vairiaince if Item Deleted | Corrected Item-Totail Correlaition | Squaired Multiple Correlaition | Cronbaich's AIlphai if Item Deleted |
| X2.1 | 15.81 | 7.060 | .598 | .416 | .895 |
| X2.2 | 15.73 | 6.611 | .785 | .629 | .854 |
| X2.3 | 15.73 | 6.693 | .786 | .685 | .854 |
| X2.4 | 15.69 | 6.299 | .788 | .640 | .852 |
| X2.5 | 15.53 | 6.554 | .714 | .578 | .870 |

Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain haisil *output* SPSS paidai taible 2 di aitais, daipait dijelaiskain baihwai kolom *Corraicted Item- Totail Correlaition* merupaikain rhitung maising-maising item aitaiu butir pernyaitaiain. Dairi butir pernyaitaiain 1-5, seluruh butir pernyaitaiain sudaih vailid kairenai memiliki nilaii dairi *Corraicted Item- Totail Correlaition* lebih besair dairi rtaibel sebesair 0,2287.

**Tabel 3. Hasil Uji Vliditas Variabel Disiplin Kerja (X3)**

|  |
| --- |
| **Item-Total Statistics** |
|  | Scaile Meain if Item Deleted | Scaile Vairiaince if Item Deleted | Corrected Item-Totail Correlaition | Squaired Multiple Correlaition | Cronbaich's AIlphai if Item Deleted |
| X3.1 | 28.99 | 15.575 | .632 | .572 | .820 |
| X3.2 | 29.07 | 15.708 | .683 | .604 | .816 |
| X3.3 | 29.18 | 14.941 | .798 | .747 | .802 |
| X3.4 | 29.16 | 14.713 | .783 | .743 | .802 |
| X3.5 | 29.00 | 15.205 | .767 | .748 | .807 |
| X3.6 | 29.12 | 15.533 | .544 | .335 | .829 |
| X3.7 | 29.65 | 14.450 | .365 | .235 | .881 |
| X3.8 | 29.30 | 16.102 | .425 | .240 | .843 |

Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain haisil *output* SPSS paidai taible 3 di aitais, daipait dijelaiskain baihwai kolom *Corraicted Item- Totail Correlaition* merupaikain rhitung maising-maising item aitaiu butir pernyaitaiain. Dairi butir pernyaitaiain 1-8, seluruh butir pernyaitaiain sudaih vailid kairenai memiliki nilaii dairi *Corraicted Item- Totail Correlaition* lebih besair dairi rtaibel sebesair 0,2287.

**Tabel 4. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**

|  |
| --- |
| **Item-Total Statistics** |
|  | Scaile Meain if Item Deleted | Scaile Vairiaince if Item Deleted | Corrected Item-Totail Correlaition | Squaired Multiple Correlaition | Cronbaich's AIlphai if Item Deleted |
| Y1 | 16.16 | 6.932 | .313 | .199 | .824 |
| Y2 | 16.08 | 5.911 | .596 | .391 | .751 |
| Y3 | 16.43 | 5.043 | .659 | .437 | .727 |
| Y4 | 16.53 | 4.938 | .676 | .503 | .720 |
| Y5 | 16.36 | 5.550 | .646 | .557 | .733 |

Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain haisil *output* SPSS paidai taible 4 di aitais, daipait dijelaiskain baihwai kolom *Corraicted Item- Totail Correlaition* merupaikain rhitung maising-maising item aitaiu butir pernyaitaiain. Dairi butir pernyaitaiain 1-5, seluruh butir pernyaitaiain sudaih vailid kairenai memiliki nilaii dairi *Corraicted Item- Totail Correlaition* lebih besair dairi rtaibel sebesair 0,2287.

**Uji Reliabilitas**

**Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1)**

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbaich's AIlphai | N of Items |
| .896 | 5 |

 Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain taibel 5, menunjukain baihwai Reliaibility Staitistic yaing terlihait sebaigaii Cronbaich’s AIlphai 0,896 > 0,6. Maikai daipait dikaitaikain baihwai item – item pernyaitaiain dailaim vairiaibel kepemimpinain memiliki reliaibilitais yaing daipait di terimai.

**Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)**

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbaich's AIlphai | N of Items |
| .890 | 5 |

 Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain taibel 6, menunjukain baihwai Reliaibility Staitistic yaing terlihait sebaigaii Cronbaich’s AIlphai 0,890 > 0,6. Maikai daipait dikaitaikain baihwai item – item pernyaitaiain dailaim vairiaibel budaiyai orgainisaisi memiliki reliaibilitais yaing daipait di terimai.

**Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)**

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbaich's AIlphai | N of Items |
| .843 | 8 |

 Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain taibel 7, menunjukain baihwai Reliaibility Staitistic yaing terlihait sebaigaii Cronbaich’s AIlphai 0,843 > 0,6. Maikai daipait dikaitaikain baihwai item – item pernyaitaiain dailaim vairiaibel disiplin kerjai memiliki reliaibilitais yaing daipait di terimai.

**Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawam (Y)**

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbaich's AIlphai | N of Items |
| .794 | 5 |

 Sumber : SPSS V.22

Berdaisairkain taibel 8, menunjukain baihwai Reliaibility Staitistic yaing terlihait sebaigaii Cronbaich’s AIlphai 0,794 > 0,6. Maikai daipait dikaitaikain baihwai item – item pernyaitaiain dailaim vairiaibel kepuaisain kerjai kairyaiwain memiliki reliaibilitais yaing daipait di terimai.

**Uji Multikolinieritas**

**Tabel 9. Hasil Uji Multikolinieritas**

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstaindairdized Coefficients | Staindairdized Coefficients | t | Sig. | Collineairity Staitistics |
| B | Std. Error | Betai | Toleraince | VIF |
| 1 | (Constaint) | 4.441 | 1.694 |  | 2.622 | .011 |  |  |
| TOTAIL\_X1 | .215 | .113 | .247 | 1.904 | .061 | .340 | 2.938 |
| TOTAIL\_X2 | .336 | .127 | .367 | 2.645 | .010 | .298 | 3.361 |
| TOTAIL\_X3 | .153 | .075 | .233 | 2.040 | .045 | .441 | 2.269 |
| ai. Dependent Vairiaible: TOTAIL\_Y |

Sumber : SPSS V.22

Haisil dairi output SPSS Coefficient aidailaih tidaik terdaipait multikolinieritais berdaisairkain paidai taibel 9 daipait dilihait baihwai maising-maising vairiaibel independen memiliki:

* Kepemimpinain (X1)
* *Toleraince* : 0,340 > 0,1
* VIF : 2,938 < 10
* Budaiyai Orgainisaisi (X2)
* *Toleraince* : 0,298 > 0,1
* VIF : 3,361 < 10
* Disiplin Kerjai (X3)
* *Toleraince* : 0,441 > 0,1
* VIF : 2,269 < 10

Dairi taibel 9 daipait diketaihui baihwai nilaii toleraince dairi ketigai vairiaibel independen lebih dairi 0,1 dain VIF kuraing dairi 10. Jaidi daipait dikaitaikain baihwai semuai vairiaibel independen dinyaitaikain tidaik terjaidi gejailai multikolinieritais sehinggai daitai tersebut daipait digunaikain untuk penelitiain selainjutnyai.

**Analisis Korelasi Sederhana**

**Tabel 10. Hasil Uji Korelasi Pearson**

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | TOTAIL\_X1 | TOTAIL\_X2 | TOTAIL\_X3 | TOTAIL\_Y |
| TOTAIL\_X1 | Peairson Correlaition | 1 | .799\*\* | .682\*\* | .699\*\* |
| Sig. (2-taiiled) |  | .000 | .000 | .000 |
| N | 74 | 74 | 74 | 74 |
| TOTAIL\_X2 | Peairson Correlaition | .799\*\* | 1 | .730\*\* | .735\*\* |
| Sig. (2-taiiled) | .000 |  | .000 | .000 |
| N | 74 | 74 | 74 | 74 |
| TOTAIL\_X3 | Peairson Correlaition | .682\*\* | .730\*\* | 1 | .669\*\* |
| Sig. (2-taiiled) | .000 | .000 |  | .000 |
| N | 74 | 74 | 74 | 74 |
| TOTAIL\_Y | Peairson Correlaition | .699\*\* | .735\*\* | .669\*\* | 1 |
| Sig. (2-taiiled) | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 74 | 74 | 74 | 74 |
| \*\*. Correlaition is significaint ait the 0.01 level (2-taiiled). |

Sumber SPSS V.22

Dailaim menentukain koefisien korelaisi terdaipait klaisifikaisi sebaigaii berikut:

1. Korelaisi 0 : Tidaik aidai korelaisi aintairai keduai vairiaibel
2. >0 – 0,25 : Korelaisi saingait lemaih
3. >0,25 – 0,5 : Korelaisi Cukup
4. >0,5 – 0,75 : Korelaisi Kuait
5. >0,75 – 0,99 : Korelaisi saingait kuait
6. 1 : Korelaisi sempurnai

Berdaisairkain keteraingain paidai *output* tabel 10 mengenaii korelaisi, maikai daipait diinterpretaisikain sebaigaii berikut:

1. Vairiaibel kepemimpinain (X1) dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y)

berdaisairkain taibel 4.20 koefisien korelaisi aintairai kepemimpinain dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 0,699, airtinyai keduai vairiaibel memiliki hubungain yaing kuait.

AIntairai kepemimpinain dengain kepusain kerjai kairyaiwain jikai dilihait dairi nilaii sig. sebesair 0,000 < 0,05, airtinyai aidai hubungain yaing signifikain aintairai kepemimpinain dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain.

1. Vairiaibel budaiyai orgainisaisi (X2) dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y)

berdaisairkain taibel 4.20 koefisien korelaisi aintairai budaiyai orgainisaisi dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 0,735, airtinyai keduai vairiaibel memiliki hubungain yaing kuait, aintairai budaiyai orgainisaisi dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain dilihait dairi nilaii sig. sebesair 0,000 < 0,05, airtinyai aidai hubungain yaing signifikain aintairai budaiyai orgainisaisi dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain.

Vairiaibel Disiplin Kerjai (X3) dengain Kepuaisain Kerjai Kairyaiwain (Y)

1. Berdaisairkain taibel 4.20 Koefisien korelaisi aintairai disiplin kerjai dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 0,669, airtinyai keduai vairiaibel memiliki hubungain yaing kuait, disiplin kerjai dengain kepuaisain kerjai kairyaiwain dilihait dairi nilaii sig. sebesair 0,000 < 0,05, airtinyai aidai hubungain yaing signifikain aintairai disiplin kerjai dengain kepusaisain kerjai kairyaiwain.

**Regresi Linier Berganda**

**Tabel 11. Hasil Uji Regresi Berganda**

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstaindairdized Coefficients | Staindairdized Coefficients | t | Sig. | Collineairity Staitistics |
| B | Std. Error | Betai | Toleraince | VIF |
| 1 | (Constaint) | 4.441 | 1.694 |  | 2.622 | .011 |  |  |
| TOTAIL\_X1 | .215 | .113 | .247 | 1.904 | .061 | .340 | 2.938 |
| TOTAIL\_X2 | .336 | .127 | .367 | 2.645 | .010 | .298 | 3.361 |
| TOTAIL\_X3 | .153 | .075 | .233 | 2.040 | .045 | .441 | 2.269 |
| ai. Dependent Vairiaible: TOTAIL\_Y |

Sumber : SPSS V.22

Dairi daitai taibel 11 di aitais daipait diperoleh persaimaiain regresi sebaigaii berikut:

Y = 4,441 + 0,215 X1 + 0,336 X2 + 0,153 X3 + **ε**

Persaimaiain regresi diaitais daipait diinterpretaisikain sebaigaii berikut :

1. Konstaintai 4,441 airtinyai jikai kepemimpinain, budaiyai orgainisaisi dain disiplin kerjai 0 (tidaik aidai penaimbaihain), maikai kepuaisain kerjai kairyaiwain bernilaii sebesair 4,441.
2. Koefisien regresi vairiaibel kepemimpinain sebesair 0,215. Hail ini menunjukkain baihwai dengain menaimbaihkain 1 saituain nilaii aikain mengaikibaitkain peningkaitain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 21,5% dengain aisumsi nilaii vairiaibel independen yaing laiin tetaip.
3. Koefisien regresi vairiaibel budaiyai orgainisaisi sebesair 0,336. Hail ini menunjukkain baihwai dengain menaimbaihkain 1 saituain nilaii aikain mengaikibaitkain peningkaitain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 33,6% dengain aisumsi nilaii vairiaibel independen yaing laiin tetaip.
4. Koefisien regresi vairiaibel disiplin kerjai l sebesair 0,153. Hail ini menunjukkain baihwai dengain menaimbaihkain 1 saituain nilaii aikain mengaikibaitkain peningkaitain kepuaisain kerjai kairyaiwain sebesair 15,3% dengain aisumsi nilaii vairiaibel independen yaing laiin tetaip.

**Uji Koefisien Determinan (Adjusted R2)**

**Tabel 12. Hasil Uji Koefesien Determinan (Adjusted R2)**

|  |
| --- |
| **Model Summaryb** |
| Model | R | R Squaire | AIdjusted R Squaire | Std. Error of the Estimaite |
| 1 | .774ai | .598 | .581 | 1.879 |
| ai. Predictors: (Constaint), TOTAIL\_X3, TOTAIL\_X1, TOTAIL\_X2 |
| b. Dependent Vairiaible: TOTAIL\_Y |

 Sumber : SPSS V.22

Koefisien determinain digunaikain untuk mengetaihui besairnyai perainain aitaiu pengairuh vairiaibel bebais terhaidaip vairiaibel terikait. Naimun jikai vairiaibel bebais lebih dairi saitu gunaikain *AIdjust R Squaire*. Berdaisairkain taibel 12 terlihait baihwai nilaii Koefisien Determinain/Kd/*AIdjusted R Squaire* menunjukain 0,581 airtinyai sebesair 58,1% dairi nilaii kepuaisain kerjai kairyaiwain dipengairuhi vairiaibel kepemimpinain, budaiyai orgainisaisi, disiplin kerjai. Sedaingkain sisainyai sebesair 41,9% (100% - 58,1%) dipengairuhi oleh vairiaibel laiin diluair penelitiain ini.

**Uji T**

**Tabel 13. Hasil Uji t**

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstaindairdized Coefficients | Staindairdized Coefficients | t | Sig. | Collineairity Staitistics |
| B | Std. Error | Betai | Toleraince | VIF |
| 1 | (Constaint) | 4.441 | 1.694 |  | 2.622 | .011 |  |  |
| TOTAIL\_X1 | .215 | .113 | .247 | 1.904 | .061 | .340 | 2.938 |
| TOTAIL\_X2 | .336 | .127 | .367 | 2.645 | .010 | .298 | 3.361 |
| TOTAIL\_X3 | .153 | .075 | .233 | 2.040 | .045 | .441 | 2.269 |
| ai. Dependent Vairiaible: TOTAIL\_Y |

Sumber : SPSS V.22

AIturain dailaim Uji t sebaigaii berikut :

1. Jikai thitung> ttaibel H1 diterimai
2. Jikai thitung< ttaibel H1 ditolaik
3. Jikai Sig. < 0,05 H1 diterimai
4. Jikai Sig. > 0,05 H1 ditolaik

Haisil Uji t paidai taibel 13 :

**Kepemimpinan (X2)**

1. Thitung kepemimpinain (1.904) < ttaibel (1.994), maikai H1 ditolaik dain H0 diterimai.
2. Sig. kepemimpinain (0,061) > ailphai (0,05), maikai H1 ditolaik dain H0 diterimai.

AIrtinyai, vairiaibel kepemimpinain, secairai pairsiail tidaik berpengairuh signifikain terhaidaip vairiaibel kepuaisain kerjai kairyaiwain.

**Budaya Organisasi (X2)**

* + - * 1. Thitung budaiyai orgainisaisi (2,645) > ttaibel (1.994), maikai H2 diterimai dain H0 ditolaik.
				2. Sig. budaiyai orgainisaisi (0,010) < ailphai (0,05), maikai H2 diterimai dain H0 ditolaik.

AIrtinyai, vairiaibel budaiyai orgainisaisi (X2), secairai pairsiail berpengairuh signifikain terhaidaip vairiaibel kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y).

**Disiplin Kerja (X3)**

1. Thitung disiplin kerjai (2,040) > ttaibel (1.994), maikai H3 diterimai dain H0 ditolaik.
2. Sig. disiplin kerjai (0,054) < ailphai (0,05), maikai H3 diterimai dain H0 ditolaik.

AIrtinyai, vairiaibel disiplin kerjai (X3), secairai pairsiail berpengairuh signifikain terhaidaip vairiaibel kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y).

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Simpulan**
 |  |

Penelitiain ini bertujuain untuk mengetaihui pengairuh vairiaibel Kepemimpinain (X1), Budaiyai Orainisaisi (X2), dain Disiplin Kerjai (X3) terhaidaip Kepuaisain Kerjai Kairyaiwain (Y) paidai Koperaisi Mitrai Dhuaifai. Dairi rumusain maisailaih penelitiain yaing diaijukain, maikai ainailisis daitai yaing telaih dilaikukain dain pembaihaisain yaing telaih dikemukaikain paidai baib sebelumnyai, daipait ditairik kesimpulain dairi penelitiain ini aidailaih sebaigaii berikut:

1. Kepemimpinain (X1) tidaik berpengairuh signifikain terhaidaip kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y) paidai kairyaiwain koperaisi mitrai dhuaifai Jaikairtai Selaitain.
2. Budaiyai Orgainisaisi (X2) berpengairuh signifikain terhaidaip kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y) paidai kairyaiwain koperaisi mitrai dhuaifai Jaikairtai Selaitain.
3. Disiplin Kerjai (X3) berpengairuh signifikain terhaidaip kepuaisain kerjai kairyaiwain (Y) paidai kairyaiwain koperaisi mitrai dhuaifai Jaikairtai Selaitain.

|  |  |
| --- | --- |
| **Daftar Rujukan** |  |

Adinda Viery Shavira, W. D. F., Organisasi, B., Lingkungan Kerja, D., Kepuasan, T., Karyawan, K., Sri, P. T., Isman, R., Adinda, T., Shavira, V., & Febrian, W. D. (2023). BULLET : Jurnal Multidisiplin Ilmu. *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan  Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan  PT. Sri Rejeki Isman Tbk*. https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet

Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, *5*(2). https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2

Aritonang, A. K., & Febrian, W. D. (2023). *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK) Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismatama Cabang Bekasi)*. https://doi.org/10.59832/jpmk

Ary Prasetyo. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan  Terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural  Equation Model. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan  Terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural  Equation Model*.

Astuti, D., Kristiyanti, L. S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smec Denka Indonesia. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, *1*(1).

Bunjamin dan Sri Yanthy Yosepha, C. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kausal Balai Teknik Perkeretaapian Wilayah Jakarta Dan Banten). In *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia |* (Vol. 10, Issue 1).

Erni Sari Halawa Yohanes Dakhi Reaksi Zogoto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Onohazumba Kabupaten Nias Selatan. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Onohazumba Kabupaten Nias Selatan*.

Kirana Gita Archia, H. A. R. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Pemberdayaan  Terhadap Kepuasan Kerja*.

Lubis Magister Manajemen Pendidikan Tinggi, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal EduTech*, *6*(1).

Mahrus Ali, M., Ali, H., & Author, C. (n.d.). *Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi: Kepemimpinan, Tata Nilai, dan Motivasi*. https://doi.org/10.31933/jimt.v5i2

Munthe, R. N., DPanjaitan, P., Prodi Manajemen, M., Ekonomi Universitas Simalungun, F., Fakultas Ekonomi, D., & Simalungun, U. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Pematangsiantar* (Vol. 4, Issue 1).

Naqi Akyasa, M., Prabowo, H., Hesty Utami, R. P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). *Faktor-Faktor Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Muhammad Naqi Akyasa, et.al Faktor-Faktor Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi

Prof. DR. H. Imam Ghozali, m. C. A. (2013). *Aplikasi Analis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Prof. Dr. Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd Ed.). ALFABETA, cv.

Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, *7*(2), 105–112. https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195

Selda Militri Dora Br Surbakti1)\*, A. K. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepimpinan,  Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja terhadap  Kepuasan Kerja Karyawan PT. Binakreasi Inti Gemilang*.

Septyarini, E., Oktaviani, D., & Tupen, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, *4*. https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1045

Shamir Hasyim Syarif dan Nirmadarningsih Hiya. (2021). *Pengaruh\_Kompensasi\_Budaya\_Organisasi\_Ga*.

Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, *21*(2). https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. In *Jurnal Manajemen Oikonomia* (Vol. 29, Issue 2).

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. In *Jurnal Manajemen Oikonomia* (Vol. 29, Issue 2).